POLITICA

SCHIAVITU' MODERNA

e

TRATTA DI ESSERI UMANI

POLITICA HR RELATIVA ALLA SCHIAVITÙ MODERNA E ALLA TRATTA DI ESSERI UMANI

1. Politica

Il presente documento illustra le azioni intraprese dall'azienda per evitare che la schiavitù moderna e la tratta di esseri umani si verifichino all'interno dell'attività svolta dall'azienda e/o all'interno della nostra catena di fornitura.

Vivaldi & Cardino si impegna sistematicamente a rispettare le normative vigenti in materia di diritti umani e di diritto del lavoro in accordo con le Convenzioni e le Raccomandazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e i Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani.

L'azienda, in accordo con il Global Compact delle Nazioni Unite, si impegna a rispettare i suoi dieci principi, tra cui il principio 4: l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.

L'azienda si impegna, inoltre, a garantire che non si verifichi alcuna forma di schiavitù moderna o di traffico di esseri umani all'interno della nostra società o nella nostra catena di fornitura.

Di seguito, il programma 2023 delle azioni definite per garantire la conformità su tali aspetti.

Struttura, attività e catena di fornitura dell'azienda

L'azienda, in Italia è uno dei principali operatori nel suo settore di attività, eroga servizi di pulizia civile ed industriale. La sede legale ed operativa, in cui sono ubicati gli uffici della Direzione Generale, da cui viene effettuato il coordinamento di tutte le attività, è localizzata a Milano.

Dal punto di vista del rischio, una società strutturata che aderisce pienamente alla normativa cogente del ns paese, garantisce la tenuta sotto controllo degli aspetti di cui sopra.

Bisogna comunque considerare che l'Italia è una meta di immigrazione clandestina e non; in particolare per le popolazioni del continente africano.

Sostanzialmente la ns catena di fornitura si articola sull'acquisto di macchinari/attrezzature per erogare i servizi di pulizie sui diversi cantieri e del relativo materiale di consumo.

Alcuni di questi cantieri non sono gestiti direttamente dalla ns organizzazione, ma da società in outsourcing.

In definitiva i rischi potrebbero configurarsi nel caso in cui venisse impiegato personale non regolarmente assunto o non si attuasse pienamente la legislazione cogente a tutela dei lavoratori.

2. Programma e relative Azioni di Miglioramento

Al fine di garantire che all'interno dell'organizzazione e della sua catena di fornitura non venga praticata la schiavitù moderna e la tratta di esseri umani è stato definito il seguente programma:

- assunzioni aziendali centralizzate presso la sede centrale di Milano a prescindere di dove sia localizzato il cantiere di lavoro, in modo da avere un controllo diretto sulla manodopera impiegata nei vari cantieri;

- sistematica attuazione del contratto collettivo nazionale in vigore nei confronti di tutti i lavoratori
- disponibilità di DURC in corso di validità
- sviluppo e mantenimento di un sistema di gestione SA8000 certificato
- adozione di un "Codice Etico Aziendale" emesso da Vivaldi & Cardino e relativa formazione del personale
- sottoscrizione per accettazione da parte di tutte le aziende a cui Vivaldi & Cardino ha subappaltato l'erogazione dei servizi di pulizia del "Codice Etico Aziendale per i Fornitori".

Ognuno, all'interno dell'organizzazione, per la parte di propria competenza, deve contribuire alla realizzazione del Programma in oggetto e perseguire il raggiungimento degli obiettivi di seguito dettagliati.

- sottoscrizione per accettazione da parte di tutte le aziende a cui Vivaldi & Cardino ha subappaltato l'erogazione dei servizi di pulizia del "Codice Etico Aziendale per i Fornitori" e invio di tale documento alle altre tipologie di fornitori.

Ognuno, all'interno dell'organizzazione, per la parte di propria competenza, deve contribuire alla realizzazione del Programma in oggetto e perseguire il raggiungimento degli obiettivi di seguito dettagliati.

3. Obiettivi e relativo Monitoraggio

Aspetto	Obiettivo	Indicatore
Conformità legislativa nel processo di assunzione	100% assunzioni centralizzata con regolarità documentale verificata dall'ufficio preposto	Numero lavoratori assunti / Numero pratiche assunzione gestite dalla sede centrale
Conformità legislativa e Responsabilità Sociale dell'organizzazione	Attestazione del rispetto della legislazione cogente anche in termini di contribuzione nei confronti dei lavoratori	Disponibilità DURC in corso di validità
Conformità alla Responsabilità Sociale dell'organizzazione	Mantenimento certificazione SA8000	Superamento audit dell'Organismo di Certificazione
Recepimento principi e valori aziendali all'interno dell'organizzazione	Condivisione valori del "Codice Etico Aziendale" all'interno dell'organizzazione	Erogazione di specifica formazione a tutto il personale di Direzione Generale e ai RTC (Responsabili Tecnici di Cantiere)
Recepimento principi e valori aziendali all'esterno dell'organizzazione	Condivisione valori del "Codice Etico Aziendale per i Fornitori" da parte delle aziende che erogano servizi di pulizie in subappalto	Sottoscrizione per accettazione da parte dei fornitori che erogano servizi di pulizia in subappalto del "Codice Etico Aziendale per i Fornitori"

Data: 28/07/2025

Amministratore Delegato

VIVALDI & CARDINO S.p.A.
L'Amministratore Delegato