POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE - SA8000:2014

Vivaldi & Cardino SpA, in un'ottica di miglioramento costante dei propri risultati, ha deciso di applicare in Azienda un sistema di gestione della Responsabilità Sociale di Impresa per:

Garantire un positivo ed efficace clima di lavoro all'interno dell'azienda, prevenendo ogni forma di discriminazione e tutelando la Salute e Sicurezza dei Lavoratori.

A tale scopo Vivaldi & Cardino SpA si impegna quotidianamente a perseguire il rispetto dei principi etici e di Responsabilità Sociale nei confronti dei dipendenti e della collettività attraverso:

- ✓ L'astensione dall'impiego di minori per l'erogazione dei propri servizi
- ✓ La condanna di ogni forma di lavoro obbligato
- ✓ La tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori
- ✓ La tutela delle libertà sindacali
- ✓ Il rifiuto di ogni forma di discriminazione.
- ✓ L'astensione dall'abuso di pratiche disciplinari
- ✓ Il rispetto dell'orario di lavoro, così come stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale.
- ✓ L'erogazione della retribuzione, così come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale.

Vivaldi & Cardino SpA, si impegna inoltre:

- Ad esaminare e valutare in modo critico, sistematico ed oggettivo l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, posto in essere attraverso periodici Riesami della Direzione;
- Ad informare, coinvolgere e rendere consapevole il personale dell'importanza del proprio ruolo in azienda; questo è un impegno costante della Direzione Generale e rappresenta un'ulteriore testimonianza della volontà di raggiungere gli obiettivi prefissati.
- A comunicare l'importanza della responsabilità sociale verso tutte le parti interessate, anche mediante la stesura di un Bilancio Sociale e di un Codice Etico.
- **A rispettare ed essere conforme alle leggi nazionali, e le altre leggi applicabili**, i contratti di lavoro, i principi della norma SA8000 e **delle convenzioni internazionali** relative alla gestione del personale.
- In Vivaldi & Cardino SpA l'integrità è un valore fondamentale ed è la base per la crescita professionale e personale. Ognuno può trovarsi di fronte a un dilemma Etico, è importante consultarsi e segnalare eventuali comportamenti impropri e non Conformi ai principi SA8000.
  In ambito SA8000, è possibile utilizzare i seguenti contatti per la richiesta di informazioni o la segnalazione di eventuali comportamenti impropri e non conformi ai principi SA8000:

Organismo di Certificazione:
ABS GROUP LTD (SPAIN).
Calle de Orense,34 10th Floor Madrid 28080
E-mail:certification@abs-qe.com
E, qualora l'Organismo non dia risposta, direttamente via mail all'Organismo di Accreditamento:
Organismo di Accreditamento Internazionale:
Social Accountability Accreditation Services (**SAAS**)
9 East 37th Street, 10th Floor – New York (NY) 10016 (Stati Uniti)
mail:info@saasaccreditation.org

La presente Politica viene diffusa al personale e a tutte le parti interessate tramite gli strumenti di comunicazione di cui si dispone.