



# VIVALDI & CARDINO S.P.A.

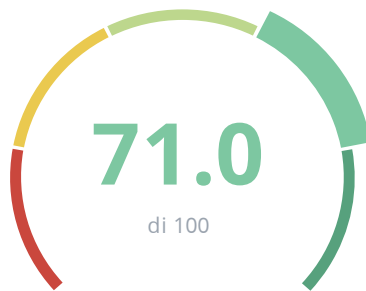
DATA INVIO QUESTIONARIO  
01/25/2024, 09:33:39

P.IVA/CF  
00925290157

ATECO  
81.21

SETTORE  
FACILITY MANAGEMENT

## ESG SCORE

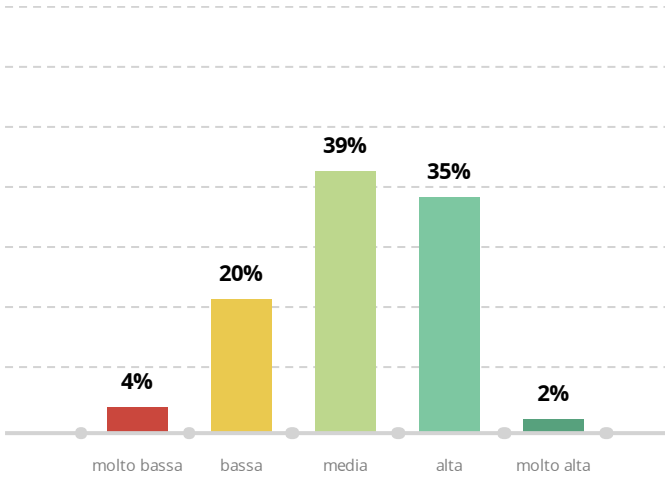


PERFORMANCE ALTA

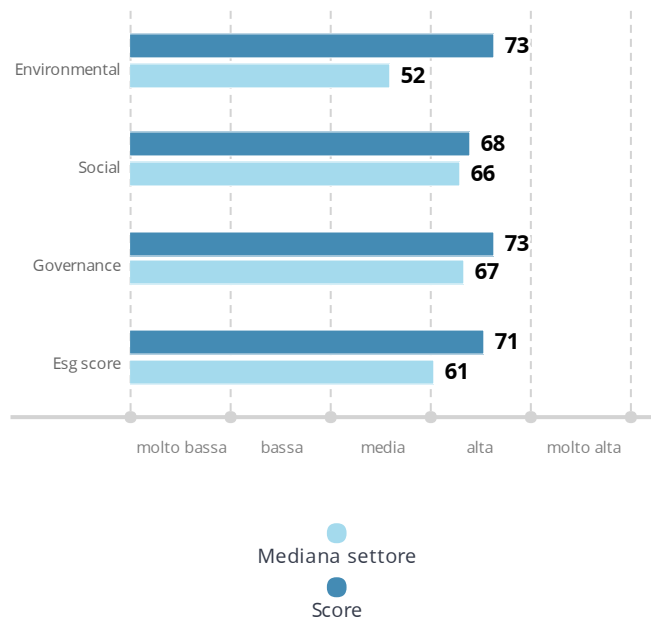
## VALUTAZIONI PER SEZIONI

	SCORE	VALUTAZIONE
Environmental	73.0	●●●●●
Social	68.0	●●●●●
Governance	73.0	●●●●●

## DISTRIBUZIONE VALUTAZIONI ESG NEL SETTORE \*



## RIPARTIZIONE SCORE ESG PER SEZIONE \*



\* Il grafico evidenzia la distribuzione delle valutazioni per settore di appartenenza. La percentuale rappresenta la quota di società ricomprese nelle rispettive classi di valutazione

\* Il grafico mette a confronto gli score ESG delle singole sezioni con i valori della mediana delle imprese dello stesso settore.



## ENVIRONMENTAL

73.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche ambientali ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

Nella sezione "Environment" Vivaldi & Cardino ottiene una valutazione di fascia alta (73/100), decisamente maggiore rispetto alla mediana del settore d'appartenenza e in miglioramento rispetto alla precedente annualità. Vivaldi & Cardino si è dotata di un sistema di gestione integrato qualità sicurezza e ambiente, il cui allineamento con i principali standard internazionali nelle rispettive materie è certificato ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. In aggiunta a tale sistema di gestione, sono stati adottati da parte dell'azienda una serie di presidi volti a monitorarne la performance in ambito ambientale e sociale, raccolti nel documento "Relazione di Sostenibilità".

Per quanto riguarda il proprio consumo di materie prime, la società monitora la quantità di carta prodotta che risulta inferiore alla mediana del settore d'appartenenza. Il consumo di carta indicato è composto totalmente da carta riciclata. Considerando le attività della società stessa, il consumo di plastica non è stato ritenuto materiale ai fini dell'analisi presente. Non è stato riscontrato l'utilizzo di materiali pericolosi nei processi produttivi. Vivaldi & Cardino ha definito una serie di iniziative comprensive di obiettivi quali-quantitativi volti all'efficientamento del consumo della propria materia prima, che includono la sensibilizzazione del personale e la sostituzione delle apparecchiature di pulizia con modelli dotati di tecnologia AQUÆ®. Al di là del consumo di detergenti nelle attività di pulizia, ridotto attraverso l'utilizzo delle tecnologie appena citate, l'organizzazione non presenta altri particolari utilizzi diretti di materie prime.

Assieme al già citato utilizzo di detergenti, il principale aspetto ambientale derivante dai servizi erogati dalla società risiede nel consumo di acqua, ma a causa di dinamiche pratiche ed inerenti al modello di business, ne risulta impossibile il monitoraggio. Pertanto, tale aspetto è stato escluso dalla presente valutazione.

Vivaldi & Cardino tiene traccia dei propri consumi energetici, la cui intensità risulta lievemente inferiore rispetto al dato mediano del settore di riferimento. Inoltre, è rilevato l'approvvigionamento di energia elettrica esclusivamente da fonti rinnovabili, dato decisamente superiore la mediana del settore d'appartenenza. L'azienda ha sviluppato una serie di iniziative di efficientamento, come il relamping delle proprie sedi.

Non risultano immobili esposti al rischio derivante da eventi climatici estremi, né le attività della società sono state impattate da tali eventi negli ultimi tre anni.

La società effettua un tracciamento delle proprie emissioni di gas serra, in particolare per le emissioni Scope 1 riconducibili alla propria flotta aziendale, e riporta un'intensità di emissioni totali lievemente inferiore al dato della mediana del settore d'appartenenza. Inoltre, è stato redatto un piano di riduzione delle emissioni stesse comprensivo di iniziative quali la progressiva sostituzione dei mezzi di proprietà con veicoli di classe ambientale maggiore.

Vivaldi & Cardino rileva i rifiuti generati dalle proprie attività, esclusivamente per quanto concerne la propria area amministrativa. L'intensità dei rifiuti così generati risulta inferiore rispetto alla mediana del settore d'appartenenza. In tal senso, anche certamente a causa di dinamiche inerenti alla logistica, non vi è un monitoraggio puntuale dei rifiuti di cantiere, che vengono tuttavia gestiti in conformità alla legislazione in materia.

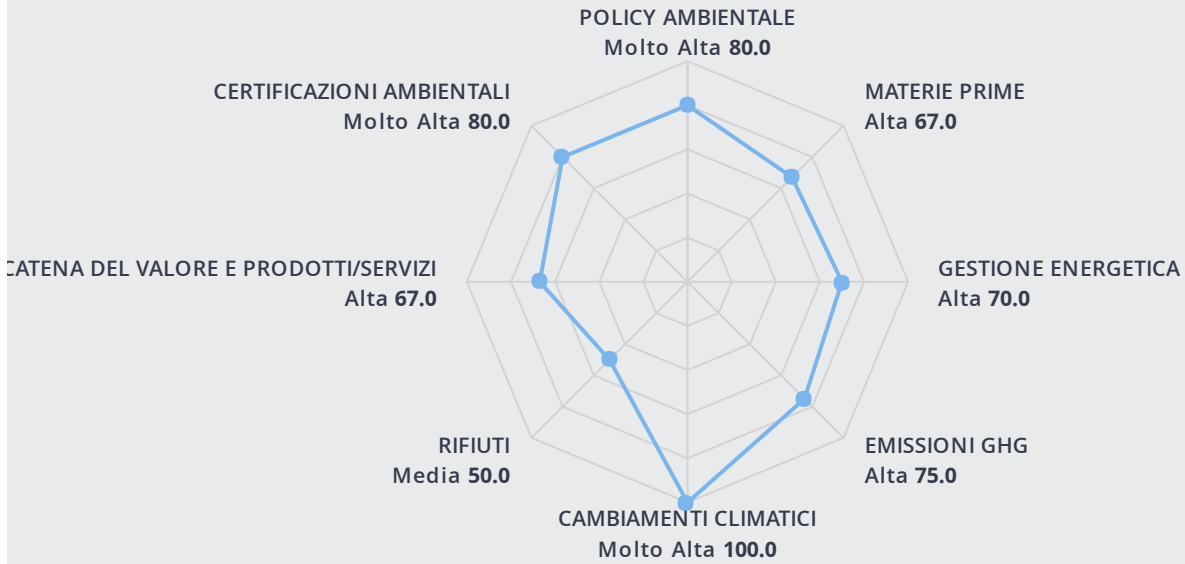
Dal punto di vista dei propri prodotti e servizi, la società offre servizi di pulizia che sono validati come sostenibili attraverso la certificazione ECOLABEL. I fornitori di Vivaldi & Cardino sono valutati secondo criteri ambientali e sociali quali la sottoscrizione, attraverso dichiarazione di accettazione, del codice etico aziendale, ma tale valutazione non è strettamente vincolante ai fini della selezione degli stessi.

Dal momento che è espresso da parte dell'azienda l'obiettivo di diminuire l'impronta di carbonio dei propri servizi, si ravvede nella conduzione di un'analisi degli impatti sul ciclo di vita (LCA) dei propri servizi un'opportunità per rafforzare i presidi rispetto alle variabili di impatto ambientale.



### MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare il suo impatto ambientale



### INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di impatto ambientale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Obiettivi ambientali misurabili	Si	-	●●●●●
Intensità delle emissioni GHG (scope 1+2) (tco2/eu mln)	3.14 tCO2/M.Eur	4.14 tCO2/M.Eur	●●●●●
Obiettivi strategici di riduzione emissioni GHG nel Business Plan	Si	-	●●●●●
Certificazione ECOLABEL	Si	-	●●●●●



## SOCIAL

68.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di welfare aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

Nel 2022 la variabile "Social" vede la Società collocarsi in fascia alta, con un punteggio di 68/100, superiore al valore conseguito nel 2021 ed alla mediana settoriale di riferimento.

Per quanto concerne le proprie risorse umane, Vivaldi & Cardino presenta dinamiche particolari legate al settore d'appartenenza: l'assunzione dei lavoratori avviene attraverso l'acquisizione di un appalto presso un cantiere preesistente o ex-novo. Ciò causa turnover eccezionalmente alti sia in entrata che in uscita, a seconda del numero e della dimensione dei cantieri in cui l'azienda fornisce i propri servizi.

Relativamente alla composizione del personale, la percentuale di lavoratori under 30 è pari al 1,2% del totale, evidenziando un valore inferiore al precedente esercizio (6,13%) ed al di sotto della media di settore. L'85% ca. dei dipendenti è assunta con contratto a tempo indeterminato, mostrando un'adesione al CCNL del 73% sul totale.

In materia di diversity si riscontra un discreto livello sia a livello generale che in riferimento ai soli contratti a tempo indeterminato, con un'incidenza di personale extra-comunitario del 30/35% fra i blue collar workers. La società monitora in modo sistematico, all'interno della propria Relazione di Sostenibilità, la composizione in termini di nazionalità e tipo di assunzione dei propri dipendenti.

Margini di miglioramento si rilevano rispetto al tasso di fidelizzazione con una anzianità di servizio di servizio ridotta mentre il tasso di turnover risulta in linea con una percentuale di assunzioni superiore a quella delle cessazioni dei rapporti lavorativi. Nel dettaglio, è registrata una maggioranza di lavoratori con mobilità alta nel nord Italia mentre fra i dipendenti del centro-sud è più comune la stabilità dell'impiego.

Con riferimento alle attività di formazione, si riscontra un indice pro-capite di ore erogate moderato rispetto alla mediana del cluster di riferimento. Vengono effettuati corsi di formazione per lo più inerenti salute e sicurezza sul lavoro ed in misura minore relativi ad anticorruzione, antiriciclaggio e codice etico. Sono attualmente assenti corsi dedicati alla formazione in materia digitale e informatica. Non sono presenti piani di sviluppo carriera strutturati, ma si rileva una valutazione sistematica della performance di alcuni membri del personale, riportata nella politica di valutazione delle risorse umane.

In ambito welfare si cita positivamente l'erogazione di buoni pasto per il personale amministrativo, presenza di convenzioni aziendali, assicurazione sulla vita e sanitaria, copertura per invalidità/disabilità e fondi pensionistici integrativi. In ottica di miglioramento si potrebbe considerare l'attribuzione di flexible benefits destinati al personale dipendente e la realizzazione di indagini di soddisfazione del clima aziendale per raccogliere esigenze specifiche da allineare agli strumenti da disporre per le maestranze.

In tema di salute e sicurezza dei lavoratori, Vivaldi & Cardino ha disposto un sistema di rilevazione degli infortuni evidenziando tuttavia un tasso di frequenza degli infortuni superiore alla mediana del campione, sebbene non si osservino episodi di grave entità. Nel 2022 non si segnalano decessi o casi di malattia professionale ed il tasso di assenteismo è ampiamente al di sotto della mediana di settore.

L'azienda ha redatto una propria politica di salute e sicurezza certificata ISO 45001 che viene applicata anche alla catena di fornitura.

In tema di diritti umani, non si segnalano casi di discriminazione in azienda. Sono stati adottati dalla società un Codice Etico e una Politica Diversità e Inclusione completa di obiettivi e misure per il monitoraggio degli stessi, come il mantenimento della certificazione SA 8000 e l'erogazione di formazione specifica in ambito D&I. Simili



obiettivi sono altresì presenti all'interno della Politica Moderna Schiavitù, un documento in linea con i principi della convenzione ILO il cui obiettivo è di prevenire tale fenomeno all'interno delle attività dell'azienda.

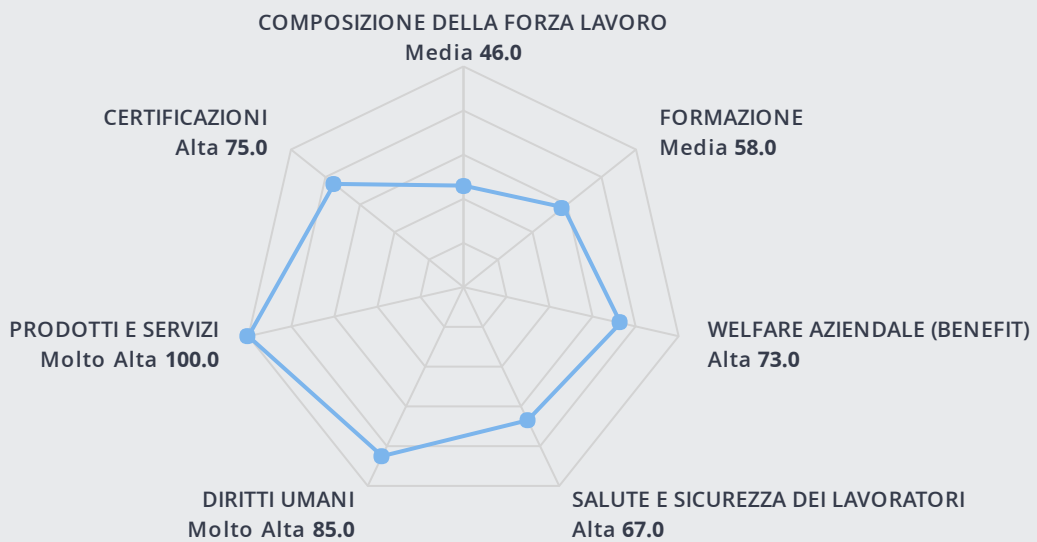
In materia sociale l'organizzazione possiede le già menzionate certificazioni SA8000 ed ISO 45001.

Si valuta positivamente l'assenza di casi di sanzioni o ritiri dal mercato per non conformità in materia di salute e sicurezza o correttezza informativa sui prodotti.

Positivo è il quadro di impatto sociale, in termini di iniziative filantropiche. Concorrono in tal senso le collaborazioni con associazioni come Unicef e Telethon. Inoltre, sia nel 2022 che nel 2023, l'agenzia ONU per i rifugiati (UNHCR) ha conferito l'attestato "Welcome. Working for refugee integration" quale riconoscimento per l'impegno di Vivaldi & Cardino per la creazione di una società inclusiva attraverso l'inserimento di rifugiati nella propria forza lavoro.

### MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare i suoi indicatori di welfare aziendale



### INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di welfare aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Quota dei lavoratori a tempo indeterminato (%)	84.84 %	93.56 %	●●●●●
Indice di formazione erogata (ore/dip.)	5.45 Ore/Num.Dip	16.37 Ore/Num.Dip	●●●●●
Controllo diritti umani catena di fornitura	Si	-	●●●●●
Politiche pari opportunità	Si	-	●●●●●
Certificazione SA 8000	Si	-	●●●●●



## GOVERNANCE

73.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di governance aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

La società riceve un punteggio di fascia alta (73/100) nella sezione "Governance", superiore alla mediana di settore ed in miglioramento rispetto ai risultati 2021.

Per quanto concerne gli organi d'amministrazione, Vivaldi & Cardino è governata da un organo plurale di governo in forma di consiglio d'amministrazione che non presenta diversità di genere mentre fra le posizioni apicali la presenza femminile appare discreta, raggiungendo il 25% del totale e superando la mediana del settore. Un miglioramento rispetto alle buone pratiche di governo societario e all'annualità precedente è costituito dalla separazione delle cariche tra Presidente ed amministratore esecutivo. Si rileva tuttavia l'assenza di membri indipendenti all'interno del Cda.

In materia di politiche e sistemi di gestione sono presenti la procedura per la gestione delle segnalazioni (whistleblowing), politiche connesse ai temi dell'antiriciclaggio, dell'anticorruzione e della gestione del conflitto di interessi. Sono inoltre presenti sistemi di controllo interno ed esterno.

È presente in azienda la figura del responsabile per temi ESG anche se nessuna figura aziendale ha parte della propria remunerazione correlata al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità. Non è rilevata adesione ad iniziative di sviluppo sostenibile.

Come anticipato nella sezione "Environmental", è stato redatto da parte dell'azienda un documento denominato "Relazione sulla Sostenibilità", con il quale la stessa ha definito misure del proprio progresso nelle tre dimensioni ESG. Tale documento di valore strategico è comprensivo di obiettivi misurati tramite KPI che misurano l'impatto della società, che mancano tuttavia di un orizzonte temporale di medio-lungo termine. Fra questi sono annoverati l'utilizzo di macchinari per le pulizie industriali che riducano il consumo di detersivi, la misurazione e riduzione dei consumi energetici degli stabili e un tracciamento puntuale della sottoscrizione da parte dei fornitori del codice etico. Sono inoltre presenti riferimenti propositivi al tracciamento delle emissioni Scope 1, 2 e 3, insieme a relativi obiettivi di riduzione. Tale documento è traccia di un primo esercizio di rendicontazione delle informazioni relative alla sostenibilità, nell'ottica di una futura pubblicazione di un bilancio di sostenibilità. In questa ottica si ravvede la possibilità di allineare la propria rendicontazione di sostenibilità con i principali framework internazionali in materia, come, ad esempio, quelli della Global Reporting Initiative (GRI).

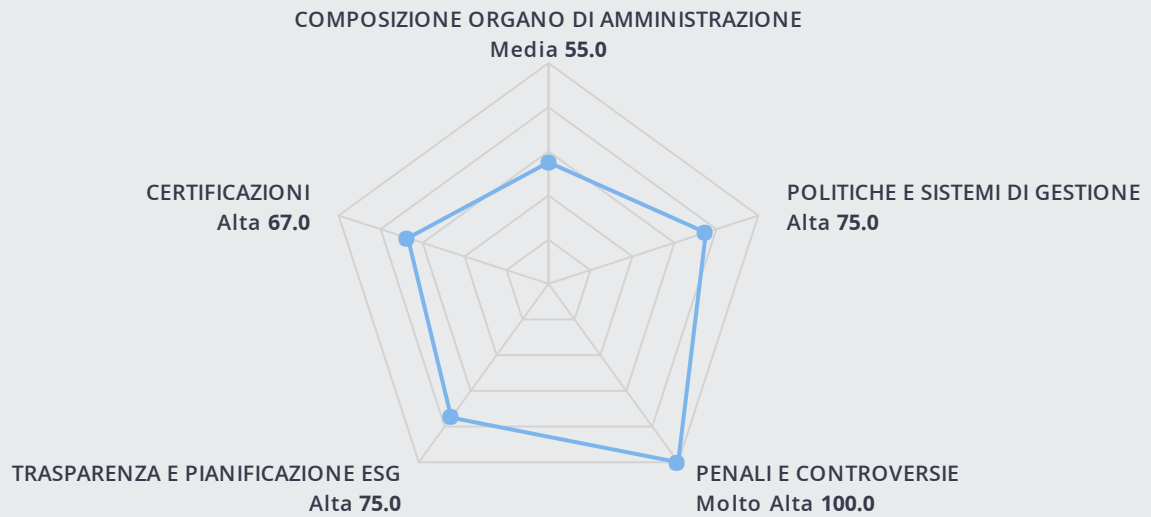
Non si segnalano casi di corruzione, azioni legali in corso per condotte anticoncorrenziali o sanzioni in materia ambientale, né si sono verificati episodi di data breach.

Vivaldi & Cardino è dotata di un Codice Etico che viene sottoscritto per accettazione dai dipendenti e condiviso con i fornitori; ha inoltre adottato uno specifico Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex L.231/2001 per la prevenzione della commissione dei reati nella fattispecie del relativo decreto. È stato altresì conseguito il rating di legalità con punteggio massimo di tre stelle, di cui la società si prefigge il rinnovo alla prossima scadenza.



### MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare la governance aziendale



### INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di valutazione della governance aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Modello organizzativo 231/01	Si	-	●●●●●
Presenza di un piano strategico di sostenibilità	Si	-	●●●●●
Obiettivi strategici di sostenibilità misurabili	No	-	●●●●●
Codice Etico/Condotta dipendenti	Si	-	●●●●●



## Giudizio di sintesi

Vivaldi & Cardino è un'azienda attiva nel settore dei servizi di pulizia civile, industriale e nel settore sanitario. Complessivamente, la performance di sostenibilità di Vivaldi & Cardino corrisponde a una performance di fascia alta, associata ad uno score di 71/100, in miglioramento rispetto alla precedente annualità. Dal punto di vista della dimensione di valutazione "Environmental" contribuiscono a tale posizionamento la presenza di obiettivi completi di relative misure all'interno del documento strategico "Relazione di Sostenibilità". In particolare, sono rilevate positivamente iniziative per la riduzione del consumo energetico e dell'utilizzo di detergenti nelle proprie attività. Al fine di incrementare la specificità dei propri KPI ambientali, anche in un'ottica di lungo periodo, si ravvede l'opportunità di svolgere un'analisi del ciclo di vita (LCA) dei propri servizi. Dal punto di vista dell'ambito "Social", la società mostra una performance di fascia alta, dovuta all'estensivo welfare aziendale messo a disposizione e alla presenza di politiche di diversità e inclusione così come di diritti umani. In questo senso sono rilevate azioni di mitigazione dell'esposizione a rischi settoriali. Come spunto di miglioramento si riscontra l'incremento in termini di indice di formazione. Nella sezione "Governance" la società ha apportato miglioramenti grazie alla stesura della Relazione di Sostenibilità sopracitata, insieme alla separazione di cariche tra il Presidente e l'Amministratore Esecutivo. In coerenza con l'annualità precedente sono rilevati positivamente i presidi volti ad assicurare comportamenti etici quali il Codice Etico ed il Modello Organizzativo 231/01.

## Punti di forza:

- Redazione del documento "Relazione Sostenibilità", contenente obiettivi strategici e misure di impatti ambientali e sociali nel breve termine delle attività dell'azienda
- Adozione di un Modello Organizzativo 231/01 e di un Codice Etico, quest'ultimo inviato ai fornitori per sottoscrizione
- Monitoraggio puntuale della composizione della forza lavoro e definizione di presidi a tutela dei diritti della propria manodopera (Politica Moderna Schiavitù)
- Iniziale misurazione delle emissioni derivanti dalle attività svolte

## Punti di miglioramento:

- Definizione di misure d'impatto delle attività a medio-lungo termine
- Allineamento dei propri KPI con i principali standard internazionali in materia (Global Reporting Initiative)
- Incremento dell'indice di formazione individuale
- Opportunità di svolgimento di un'analisi di impatto del ciclo di vita (Life Cycle Assessment) dei servizi offerti

Questo rapporto è fornito sotto forma confidenziale. Il richiedente è responsabile, sia penalmente sia civilmente, dei danni conseguenti a divulgazioni fatte direttamente o per suo tramite. Le informazioni provengono da fonti pubbliche e/o pubblicamente o generalmente accessibili da chiunque, nonché dalle aziende valutate attraverso la compilazione del questionario, restando esclusa qualsivoglia responsabilità in capo a Cerved Rating Agency per eventuali errori, incompletezze e/o inaccuratezze. Le eventuali informazioni valutative non potranno essere utilizzate come unica o prevalente base per le decisioni aziendali, commerciali, finanziarie, economiche e/o creditizie, che rimangono di esclusiva pertinenza, competenza e responsabilità del richiedente. Si declina qualsiasi responsabilità per eventuali errori informativi, anche se commessi dai nostri dipendenti o corrispondenti.