

CODICE ETICO AZIENDALE

SCOPO DEL CODICE ETICO

Definisce i valori che stanno alla base della gestione dell'intera organizzazione dell'azienda e costituisce una linea guida nei rapporti sociali, relazionali, economici, finanziari, con la concorrenza, con l'utenza, con i fornitori e con la Pubblica Amministrazione.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il Codice Etico si applica a tutti i dipendenti, i collaboratori e più in generale a tutti i terzi che entrano in rapporto con la società in qualità di clienti, fornitori e consulenti, stabilmente o temporaneamente (**denominati in seguito Destinatari**).

Di conseguenza il Codice Etico è vincolante e i principi fondamentali indicati devono essere rispettati in qualunque area, ambito o settore di attività di Vivaldi & Cardino. Le norme comportamentali devono essere osservate da tutti i Destinatari, a prescindere dalla natura del loro rapporto con la società.

SANZIONI

L'inosservanza delle norme contenute nel presente Codice sarà proporzionalmente sanzionata ricorrendo in sede disciplinare e, ove necessario, in sede legale, civile o penale.

Indice delle tematiche trattate all'interno del codice etico vivaldi & cardino spa:

- PRINCIPI FONDAMENTALI
- REGOLE DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I TERZI
- REGOLE DI CONDOTTA NEI RAPPORTI INTERNI
- ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

PRINCIPI FONDAMENTALI

Rispetto normativa nazionale e internazionale

La nostra azienda si impegna a rispettare tutte le leggi, i codici, le normative, le direttive nazionali ed internazionali. Nessun obiettivo aziendale può essere perseguito né realizzato in violazione delle leggi.

Imparzialità ed equità

Non è ammesso nessun tipo di discriminazione (età, razza, sesso, sessualità, religione, opinioni politiche, stato di salute, nazionalità, condizione sociale). Tutto il personale impiegato nella nostra azienda deve attenersi al rispetto reciproco, alla buona educazione nei modi e nel linguaggio.

Le persone devono essere trattate con pari dignità e indipendentemente dalla posizione gerarchica assunta nell'azienda e indipendentemente dalle caratteristiche o qualità personali di ciascuno.

Correttezza

Tutti devono attenersi strettamente ai principi di massima diligenza, lealtà, onestà, integrità e serietà nello svolgimento della propria funzione all'interno della azienda.

Responsabilità e diligenza

I Destinatari svolgono la propria attività lavorativa ed il proprio incarico con impegno professionale, diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a sua disposizione ed assumendo le responsabilità connesse agli impegni assunti.

Rispetto dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile

La nostra azienda si impegna a rispettare e prendere in gestione, per quanto sarà possibile e in base al proprio campo di competenza, i 17 obiettivi per lo Sviluppo sostenibile e i 169 traguardi che nei prossimi anni saranno di importanza cruciale per l'umanità ed il pianeta.

Trasparenza

La nostra azienda deve garantire un'informazione completa e trasparente ai propri dipendenti, collaboratori e alle altre parti interessate per quanto riguarda le proprie linee aziendali. I dipendenti, a loro volta, nello svolgimento della propria attività si devono attenere ai principi di trasparenza, inteso come chiarezza, completezza e pertinenza delle informazioni trasmesse.

Riservatezza e tutela della Privacy

Tutti i nostri dipendenti e collaboratori devono mantenere la più assoluta riservatezza su dati e informazioni di cui vengono a conoscenza nell'espletamento delle proprie mansioni.

In merito alla tutela della privacy di ciascun dipendente, Vivaldi & Cardino garantisce la conformità di quanto previsto dalla legge, adottando specifiche procedure interne che prevedono il divieto, fatte salve le eccezioni previste dalla legge, di comunicare e diffondere i dati personali senza il preventivo consenso dell'interessato.

Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro

Vivaldi & Cardino si impegna a diffondere e consolidare una cultura della salute e sicurezza sul lavoro sviluppando la consapevolezza dei lavoratori circa i rischi correlati alle attività svolte e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori.

Tutti i nostri dipendenti e collaboratori devono mantenere in ogni circostanza un comportamento di massima attenzione per salvaguardare la propria sicurezza e quella dei colleghi e quella di eventuali terzi (per esempio i dipendenti dei clienti – art. 20 – D.Lgs. 81/08), attenendosi alle disposizioni aziendali in materia di sicurezza.

Tutela dell'ambiente

Tutti i lavoratori devono attenersi rigorosamente al rispetto di tutte le disposizioni impartite per garantire la tutela dell'ambiente nelle varie fasi di svolgimento delle attività, ciascuno sui propri cantieri di lavoro.

Relazioni sindacali

La nostra azienda si impegna a favorire buoni e continuativi rapporti con le organizzazioni sindacali e di tutela dei lavoratori, al fine di salvaguardare al meglio i diritti dei lavoratori.

REGOLE DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I TERZI

Anticorruzione

Non è consentito dare, offrire, promettere, ricevere, accettare, richiedere o sollecitare denaro o altri favori al fine di ottenere vantaggio personali.

Rapporti con i clienti

I lavoratori devono interfacciarsi con la propria clientela con competenza, professionalità, cortesia e trasparenza, in modo da garantire che i servizi offerti alla clientela siano eseguiti con diligenza, precisione, correttezza e con il rispetto delle condizioni contrattuali pattuite.

Rapporti con i fornitori, appaltatori e collaboratori

È fatto divieto di esercitare pressioni, di qualsiasi natura, sulla persona chiamata a rendere dichiarazioni davanti all'autorità giudiziaria, al fine di indurla a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci.

È fatto divieto di aiutare chi abbia realizzato un fatto penalmente rilevante ad eludere le investigazioni dell'Autorità o a sottrarsi alle ricerche di questa.

Conflitto di interessi

Nello svolgimento dell'attività le situazioni ove i soggetti coinvolti siano, o possano essere, in conflitto di interesse devono essere sempre evitate. Per conflitto di interesse si intende ogni situazione ove vi siano interessi personali o familiari che potrebbero influenzare l'indipendenza di giudizio, lo svolgimento neutrale dell'attività o che potrebbero interferire con la capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni a discapito dell'interesse della società.

REGOLE DI CONDOTTA NEI RAPPORTI INTERNI

Rapporti interni

Il principio di trasparenza deve improntare i rapporti interni all'azienda: ogni comunicazione interna deve essere formulata, sia in forma orale che scritta, in modo che sia di agevole ed immediata comprensione.

Doveri del personale dipendente

Tutti i lavoratori della Vivaldi & Cardino sono tenuti a svolgere le proprie mansioni con spirito di collaborazione, lealtà e diligenza.

Il comportamento di ciascuno nei confronti dei propri colleghi, superiori o subordinati, dovrà essere sempre improntato alla correttezza e al rispetto reciproco.

Conoscenza e rispetto del Codice Etico e delle procedure interne

Le segnalazioni riguardanti possibili violazioni al Codice Etico, o qualunque richiesta di agire in violazione delle norme di legge o aziendali, devono essere inoltrate secondo le modalità previste dalle specifiche procedure interne (procedura "Segnalazione di comportamenti illegittimi"). Vivaldi e Cardino garantisce sia la riservatezza dell'identità di coloro che inoltrano segnalazioni che la totale assenza di qualsivoglia ritorsione.

Tutela della persona e dei diritti del lavoratore

Vivaldi & Cardino tutela l'integrità morale e fisica del personale e dei collaboratori garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona e adeguate alla funzione da svolgere.

Vivaldi & Cardino promuove e tutela la libertà di associazione dei lavoratori.

La società, inoltre, tutela i lavoratori da atti di violenza psicologica e da ogni comportamento vessatorio, contrastando qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze, compresi atteggiamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità della persona.

Nelle relazioni di lavoro è vietato qualsiasi atto che possa essere interpretato quale molestia sessuale o atteggiamenti riconducibili a pratiche di mobbing.

Rapporto di lavoro

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro. Non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

Utilizzo dei beni di proprietà della società

I Destinatari sono tenuti ad utilizzare i beni aziendali, di qualsiasi valore e natura, in conformità ed al solo fine esclusivo dello svolgimento dell'attività aziendale in ragione della quale sono stati forniti. È fatto divieto assoluto destinare i beni aziendali ad uso personale o comunque differente da quello per cui sono stati forniti. È vietato alterare, danneggiare o appropriarsi dei beni di proprietà aziendale, di qualsiasi valore o natura.

Utilizzo delle risorse informatiche

Le risorse informatiche della società devono essere utilizzate in conformità delle istruzioni e alle procedure operative di riferimento e non possono essere destinate a scopi differenti da quelli ivi indicati o essere parzialmente destinate ad un utilizzo diverso, salvo i limiti contenuti nelle istruzioni e nelle procedure stesse.

Divieto di detenzione di materiale pedopornografico

La detenzione di materiale pedopornografico costituisce un reato punito dall'art. 600-quater c.p. È fatto assoluto divieto distribuire, divulgare, diffondere o pubblicizzare, detenere presso i locali della società, i depositi e i magazzini, o in qualsiasi altro luogo che comunque sia alla società riconducibile, materiale pornografico od immagini virtuali realizzati utilizzando immagini di minori.

ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO/ WHISTLEBLOWING

Per "whistleblowing" si intende la segnalazione di qualsiasi notizia riguardante il sospetto di condotte non conformi a quanto stabilito dal Modello Organizzativo 231 (di seguito "Modello"), dal Codice Etico e dalle procedure interne di Vivaldi & Cardino, nonché di condotte illecite.

In particolare, Vivaldi & Cardino garantisce la riservatezza dell'identità della persona che effettua una Segnalazione in base a quanto disposto dal Modello e dalla presente Procedura, in modo tale da assicurare la protezione da ripercussioni di natura professionale e/o personale illegittime derivanti dalla Segnalazione stessa, ove fatta in buona fede.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, possono costituire Segnalazioni oggetto della Procedura le comunicazioni relative alla commissione di reati, a minacce ricevute, alla violazione della normativa in materia di protezione dei dati personali, al sospetto di frodi o dell'utilizzo improprio di beni aziendali.

Non rientrano nell'ambito di applicazione della Procedura le segnalazioni inerenti a eventuali reclami o altre doglianze relative all'esecuzione delle prestazioni dei contratti con i Terzi che non siano ricollegabili ad ipotesi di violazione del Modello, del Codice Etico, delle procedure interne o a condotte illecite

La vigilanza sull'attuazione del Codice Etico è un compito di tutti i Destinatari, che sono indistintamente e singolarmente tenuti a segnalarne tempestivamente le eventuali inadempienze con una delle seguenti modalità:

sul sito internet aziendale www.vivaldiocardino.com, cliccando sulla casella *Whistleblowing*, si accederà direttamente al "sistema segnalazioni".

Le segnalazioni in questione possono essere formulate da chiunque, anche in forma anonima, e sono assistite dalle garanzie stabilite al riguardo dal D.lgs. 24/2023.

In sintesi:

1. Le segnalazioni non possono mai determinare alcuna ritorsione o discriminazione nei riguardi del o della segnalante;
2. E 'preclusa la ricerca e/o l'impiego delle informazioni ricevute per finalità diverse da quelle proprie della segnalazione;
3. Ove il/la segnalante intenda promuovere una segnalazione in forma anonima, è garantito a questi il pieno anonimato, salvo consenso espresso oppure il caso in cui la segnalazione non costituisca essa stessa un reato oppure la previsione di cui all'art. 329 del Codice di procedura penale.

Il canale per le segnalazioni di *Whistleblowing* non può essere utilizzato per scopi diversi, ossia per compiere altre tipologie di comunicazioni e/o trasmissioni in genere che siano estranei rispetto alla segnalazione di violazioni come sopra individuate.

Tutte le segnalazioni saranno prese in carico dall'ODV (Organo di Vigilanza) aziendale, il quale è un organo autonomo e indipendente rispetto alla Società e a suoi Amministratori.

Conoscenza e applicazione

Tutti coloro che hanno rapporti con la società, senza distinzioni o eccezioni, in Italia o all'estero, sono impegnati a osservare i principi e le norme del Codice Etico e, in nessun modo, agire nell'interesse della società può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi e le regole di condotta ivi contenuti.

Sanzioni

La violazione dei principi e delle norme richiamati nel presente Codice Etico configurano un illecito sul piano disciplinare e saranno trattati dalle competenti strutture interne della società in ossequio dei Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti e/o, se applicabile, del Codice Disciplinare, anche nei casi in cui il comportamento stesso costituisca reato di competenza della magistratura ordinaria.

SCHIAVITU' MODERNA E TRATTA DEGLI ESSERI UMANI

L'azienda si impegna sistematicamente a rispettare le normative vigenti in materia di diritti umani e di diritto del lavoro su imprese e diritti umani e si impegna a rispettare l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.

Vivaldi e Cardino si impegna inoltre a garantire che non si verifichi alcuna forma di schiavitù moderna o di traffico di esseri umani nella propria azienda o nella catena di fornitura.

SVILUPPO SOSTENIBILE

L'azienda ha emanato nel 2023 la prima Relazione sulla Sostenibilità pubblicata all'interno del sito internet aziendale) nella quale ha stabilito degli obiettivi ben precisi (di Scope 1, 2 e 3) riconducibili alla sostenibilità. Vivaldi & Cardino sta lavorando per lo sviluppo di un Bilancio sostenibile nelle tempistiche previste, ovvero entro la fine dell'anno 2025.

Data: 30 aprile 2024

Vivaldi & Cardino S.p.A.